



COMUNE DI CRESCENTINO

Provincia di Vercelli

Verbale n. 30 del 20 Dicembre 2022

Parere sulla ipotesi di Contratto collettivo integrativo (CCI) ai sensi dell'art.8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

La sottoscritta Roberta Boetto, nella sua qualità di Revisore Unico del Comune di Crescentino, ha esaminato gli atti relativi alla presente proposta di Deliberazione di Consiglio comunale con oggetto **“Parere sulla ipotesi di Contratto collettivo integrativo (CCI) ai sensi dell'art.8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022”**

Il Revisore dei Conti:

Premesso che:

- L'articolo 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30-3-2001 n.165 prevede che “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili (...) dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui art.40 bis, comma 1”;
- L'art.8, comma 6, del CCNL del 21/5/18 comparto Funzioni Locali prevede che “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri effettuati dall'organo di controllo competenti ai sensi dell'art.40-bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001”;
- Il Revisore in data 14 dicembre 2022 ha espresso parere favorevole alla **“Costituzione del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 per il personale dipendente di categoria alla luce del nuovo C.C.N.L. del comparto Funzioni locali del 21/05/2018”;**

Vista la documentazione pervenuta al Revisore in data 19 dicembre 2022:

- Relazione tecnico-finanziaria, redatta e sottoscritta dalla dott.ssa M. Luisa Di Maria, Funzionario Responsabile del Servizio Personale;



- Relazione illustrativa, redatta e sottoscritta dalla dott.ssa M. Luisa Di Maria, Segretario Comunale;

Preso atto, attraverso la lettura delle due richiamate Relazioni, dei puntuali riferimenti ai vari CCNL, che hanno determinato nel tempo la qualificazione dei fondi previsti per la CCI;

Rilevato che la sintesi della costituzione del Fondo sottoposta a certificazione così come determinati nella Relazione Tecnico-finanziaria (sulla base di previsioni di valori e proiezioni) risulta:

Importo unico consolidato dell'anno 2017 Parte Stabile	121.688,45
Altre risorse stabili (art.67, comma2 lett a)	2.329,60
Altre risorse stabili (art.67, comma2 lett.b)	1.509,69
Altre risorse stabili (art.67, comma2 lett.c)	4.364,14
Totale f.do parte Stabile	129.891,88
/Decurtazione art.1. comma 456 legge 147/2013	- 13.111,96
Decurtazione personale trasferito	- 6.309,98
Decurtazione d.l.16/2014	- 33.263,15
Totale f.do parte Stabile	77.206,79
Altre risorse variabili (art.67, comma3 lett e)	8.099,85
Altre risorse variabili (art.67, comma1)	4.401,14
Altre risorse variabili (art.67, comma3 lett d)	-
Altre risorse variabili (art.67, comma3 lett c)	10.000,00
Altre risorse variabili (art.67, comma3 lett h)	7.000,00
Altre risorse variabili (art.68, comma1- terzo periodo-risorse fisse non utilizzate anno 2021)	
Totale f.do parte Variabile	29.500,99
Costituzione F.do risorse decentrate 2022 -Stabile+Variabile	106.707,78

Considerato che dalla Relazione tecnico-finanziaria, al modulo IV – sezione 1, emerge la compatibilità economica finanziaria con i vincoli di bilancio e la copertura delle spese con le somme stanziare al Fondo per le risorse decentrate – Personale non dirigente – anno 2022;

Accertato che l'Amministrazione ha redatto la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria secondo gli schemi predisposti dalla Ragioneria dello Stato con circolare 25 del 19 luglio 2012; dette relazioni appaiono complete e tali comunque da fornire i dettagli informativi necessari alla comprensione del contenuto, degli oneri e degli effetti dell'istituto contrattuale decentrato;

Richiamati gli art.40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2011 e preso atto di quanto ivi previsto;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa fornito dalla Responsabile del settore Amministrativo e organizzazione del personale.

ESPRIME

Parere favorevole sulla compatibilità degli aspetti economici-finanziari derivati dall'applicazione della citata ipotesi di CCI (pre intesa del 19 dicembre 2022) rispetto ai vincoli:

- Introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica (principio di riduzione della spesa del personale, attuazione dei principi di riforma in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni pubbliche);
- Derivanti dalla programmazione economica finanziaria contenuti nel Bilancio di previsione 2022-2024 approvato dal Consiglio Comunale in data 29/12/2021 con deliberazione n. 58;
- Derivanti dalle disponibilità di bilancio che coprono integralmente l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame;
- Introdotti in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche con particolare riguardo alla previsione i cui all'art.23, comma 2. Del D.Lgs. 25/05/2017, n.1, in virtù del quale" a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art.1,c.2 del D.Lgs. 30/3/2021, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Rivarolo, 20/12/2022

Il Revisore

Dott.ssa Roberta Boetto

