



COMUNE DI CRESCENTINO

Provincia di Vercelli

Verbale n. 29 del 14 Dicembre 2022

Costituzione del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 per il personale dipendente di categoria alla luce del nuovo C.C.N.L. del comparto Funzioni locali del 21/05/2018

La sottoscritta Roberta Boetto, nella sua qualità di Revisore Unico del Comune di Crescentino, ha esaminato gli atti relativi alla presente proposta di Deliberazione di Giunta comunale con oggetto **“Costituzione del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 per il personale dipendente di categoria alla luce del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali del 21/05/2018”**

Il Revisore dei Conti:

Premesso:

- Che in data 13 dicembre 2022 ha ricevuto la proposta di determinazione n.50 del 13/12/2022 del Responsabile del Servizio Ragioneria avente ad oggetto la costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2022;
- Che l'art.67 del C.C.N.L. 21/05/2018 disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate a decorrere dall'anno 2018;
- Che lo stesso C.C.N.L. ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in:
 - a) Risorse stabili, che presentano le caratteristiche di “certezza, stabilità e continuità” e che quindi restano acquisiti al fondo anche per il futuro;
 - b) Risorse variabili che presentano la caratteristica della eventualità e variabilità e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo e la loro quantificazione è connessa sia tra quelle disciplinate dal C.C.N.L del 21/05/2018 sia da scelte discrezionali dell'Amministrazione Comunale;
- L'art. 40 – comma 3-quinquies – del D.Lgs 165/2001, condiziona gli interessi discrezionali al rispetto dei “limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spese di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa”;



- L'art.23. comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione Organizzativa deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- Che il parere del Revisore attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del C.C.N.L.;
- Che detto controllo va effettuato prima della pre-intesa con i sindacati e prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Precisato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto seguente:

Importo unico consolidato dell'anno 2017 Parte Stabile	121.688,45
Altre risorse stabili (art.67, comma2 lett a)	2.329,60
Altre risorse stabili (art.67, comma2 lett.b)	1.509,69
Altre risorse stabili (art.67, comma2 lett.c)	4.364,14
Totale f.do parte Stabile	129.891,88
/Decurtazione art.1. comma 456 legge 147/2013	- 13.111,96
Decurtazione personale trasferito	- 6.309,98
Decurtazione d.l.16/2014	- 33.263,15
Totale f.do parte Stabile	77.206,79
Altre risorse variabili (art.67, comma3 lett e)	8.099,85
Altre risorse variabili (art.67, comma1)	4.401,14
Altre risorse variabili (art.67, comma3 lett d)	-
Altre risorse variabili (art.67, comma3 lett c)	10.000,00
Altre risorse variabili (art.67, comma3 lett h)	7.000,00
Altre risorse variabili (art.68, comma1- terzo periodo-risorse fisse non utilizzate anno 2021	
Totale f.do parte Variabile	29.500,99
Costituzione F.do risorse decentrate 2022 -Stabile+Variabile	106.707,78

Considerato che il revisore ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse relative al fondo in oggetto e ha verificato il rispetto delle normative del patto di stabilità dell'Ente e delle norme vigenti in tema di contenimento della spesa del personale.

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa fornito dalla Responsabile del settore Amministrativo e organizzazione del personale.

ESPRIME

Parere favorevole sulla proposta di determinazione n. 50 del 13/12/2022 avente ad oggetto **"Costituzione del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 per il personale dipendente di categoria alla luce del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali del 21/05/2018"**,

Rivarolo, 14 dicembre 2022

Il Revisore

Dott.ssa Roberta Boetto

