

# COMUNE DI CRESCENTINO

Provincia di Vercelli

---

## VERBALE n. 23 del 15 ottobre 2020

### PARERE SU VARIAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2021-2023

Premesso che l'art. 19, comma 8 della Legge 28/12/2001, n. 448 prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i., e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Esaminata la proposta di deliberazione di integrazione al piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021 – 2023 ed allegati prospetti, predisposta dall'Ufficio Personale del Comune di Crescentino sulla scorta degli indirizzi dell'Amministrazione;

Verificato, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo, che effettuato il calcolo con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2017, 2018 e 2019 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2019 per la spesa, come da prospetti di calcolo disponibili agli atti del Servizio Finanze e Tributi, risulta un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 23,11% che consente di utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2021/2023, con riferimento all'annualità 2021, una cifra pari ad Euro 186.783,56 :

Considerato che;

- la proposta relativa all'integrazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 alla luce delle novità introdotte dall'articolo 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito in legge 58/2019, e s.m.i., nonché del relativo decreto ministeriale attuativo del 17 marzo 2020, prevede una ulteriore assunzione, come segue:

reclutamento di n. 1 unità di categoria C, con profilo di istruttore amm.vo, a tempo indeterminato e pieno, mediante scorrimento di idonea graduatoria di terza amministrazione, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001.

- viene ribadito integralmente quanto disposto dalla Deliberazione n. 151 del 14/09/2020 relativa al fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 già oggetto di parere favorevole;

- la capacità assunzionale dell'Ente, come da prospetti di calcolo disponibili agli atti del Servizio Finanze e Tributi, è riepilogata come di seguito:

- lo spazio assunzionale disponibile per l'effettuazione di nuove assunzioni è pari ad Euro 186.783,56;

- che la somma necessaria all'effettuazione delle assunzioni programmate nel presente atto ammonta ad Euro 183.772,62 ed è pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;

- l'attuale dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto è definita come dai prospetti per ogni servizio di cui agli allegati A) anch'essi costituente parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione;

- le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite di spesa potenziale massima identificato nel tetto di contenimento della spesa di personale previsto all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 che ammonta, secondo quanto illustrato in premessa, ad 1.366.563,91, anche tenendo conto di quanto previsto all'art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020.

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio pluriennale 2021-2023.

### IL REVISORE ATTESTA

che la programmazione del fabbisogno di personale di cui alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale sopra richiamata, tiene conto del principio di cui all'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 e s.m.i;

Crescentino, li 15 ottobre 2020

IL REVISORE DEI CONTI

