

CITTA' DI CRESCENTINO
(Provincia di Vercelli)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 7/03/2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Anna Actis Caporale – Segretario Comunale Componenti: Rag. Marilena Cestariolo – Responsabile Finanziario</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM</p> <p>Firmatarie della preintesa: RSU, CGIL FP, CISL FPS, Parte pubblica</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015, con particolare riferimento alle indennità ricorrenti previste dai CCNL vigenti (turno, rischio, reperibilità, specifiche responsabilità,);</p> <p>b) Stanziamento, analisi e assegnazione delle risorse previste per progetti ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999;</p> <p>d) verifica dei finanziamenti di cui all'art. 15 comma 1 lett k) del CCNL 01.04.1999</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 In corso di definizione – vedi nota sottostante.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO.
Eventuali osservazioni: Il piano della performance, previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, è in corso di ultimazione da parte del Nucleo di Valutazione - O.I.V.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	4.967,46
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche	39.144,69
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità	8.980,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	880,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, ecc.)	11.226,69
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	5.400,00
Indennità particolari posizioni art.17, c.2, lett.f CCNL 01.04.1999	2.000,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	14.268,98
Art. 15, comma 5 – progetti finalizzati all'attivazione di nuovi servizi o all'implementazione di servizi esistenti	7.000,00
Altro	35.839,19
Totale	129.707,01

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

B) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e premialità del personale in vigore, ritenuto coerente dal Nucleo di Valutazione – O.I.V.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI **non prevede** nuove progressioni economiche.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi PEG, è legata al pieno raggiungimento degli stessi, come da attestazione prodotta dalle singole Posizioni Organizzative nella Relazione Previsionale e Programmatica (dati a consuntivo).

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====