

## Verbale incontro sindacale del 13/11/2014 ore 09,45-prima seduta

Contrattazione decentrata esercizio 2014

L'anno duemilaquattordici addì tredici del mese di novembre alle ore 09,45, in una sala del Palazzo Comunale di Crescentino sono presenti per la delegazione di parte pubblica il Segretario Comunale Dott.sa Lucia PIAZZA, ed il Responsabile Finanziario Rag.Marilena CESTARIOLO per la delegazione sindacale territoriale i sigg.: Giuseppe PISTONO per la FP CISL FP, Fabio MASCARA, quale delegato di G.Luca Quagliotti impossibilitato, per la FP CGIL, per le RSU aziendali la Sig.ra A.Maria ORESTELLI ed il Sig. Marco PRETI. Sono presenti i Sigg.ri M.Maddalena Bandirali - verbalizzante- e Carmine Speranza Assessore al Personale.

La riunione inizia con l'esame della bozza della costituzione del fondo, e della sua distribuzione esercizio 2014 predisposta dalla Responsabile del Servizio Finanziario e dal Segretario Comunale;

Il Segretario propone il "congelamento", sino alla prossima decentrata esercizio 2015, dell'importo di € 19.582,00, importo pari alla correzione dettata dalla Ragioneria Provinciale per errori esercizio 2012, errori corretti e trasmessi ma non ancora avallati dal Ministero Tesoro-quesiti SICO-Roma;

Proposta approvata;

L'esame degli importi distribuzione del fondo produttività prosegue con la proposta della parte pubblica di quantificarne una quota per alcuni dipendenti ritenendoli meritevoli, facoltà presentata nella precedente decentrata ed accolta; vengono presentati a tale scopo alcuni "progetti" predisposti dai Responsabili di Settore;

Pistono la RSU manifestano perplessità sulla stesura di detti progetti. Ritiene, il primo, che così presentati i progetti non rispondono alle regole/norme del ccnl che consentono l'inserimento di progetti nella produttività; i secondi propongono che il fondo produttività non venga decurtato da progetti.

Su tale argomento il Segretario presenta nota dell'ARAN di indirizzo sui progetti da promuovere o meno nelle contrattazioni sulla produttività

Dopo confronto i progetti settoriali vengono per il momento "sospesi";

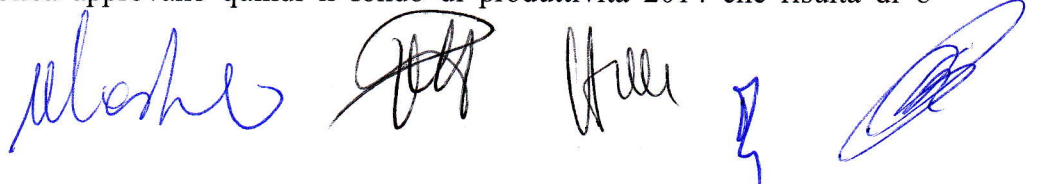
L'Assessore Speranza ricorda che l'Amministrazione ha richiesto l'attivazione del progetto "Sicurezza Mercato" per un riordino dell'attuale disposizione dei banchi con l'applicazione delle norme sulla sicurezza ecc., coinvolto n. 1 dipendente, con incentivo anno 2014 di € 500,00 e con incentivo anno 2015 di € 500,00; e l'attivazione del progetto "TASI", progetto dalla complessa realizzazione sia del servizio sia per la creazione dell'apposita anagrafe contribuenti sia per la consulenza ai cittadini, coinvolti n. 2 dipendenti; prosegue di fatto il progetto recupero rette insolute mensa scolastica, n1 dipendente;

I presenti approvano. L'RSU, su mandato ed in rappresentanza della maggioranza dei dipendenti comunali presenti nell'assemblea del 16/10 u.s., ribadisce le perplessità sul finanziamento di detti progetti, che non deve essere a discapito della produttività: Speranza conferma che il Bilancio non consente di finanziare i progetti e che quindi la spesa dovrà essere decurtata dal fondo produttività in esame per un totale di € 2.000,00;

Il Segretario presenta le quote di indennità di particolari responsabilità/professionalità:

€ 5.600,00 così distribuite: € 1.500,00 al Capo Squadra manutenzione, € 500,00 al Responsabile Procedimento SUAP, € 3.600,00 a n. 12 dipendenti riconosciuti nell'attività dell'art.36 comma 2 e/o che ne abbiano ricoperti gli incarichi, n. 2 dipendenti in più del 2013;

Pistono, RSU e parte pubblica approvano quindi il fondo di produttività 2014 che risulta di € 89.110,00.

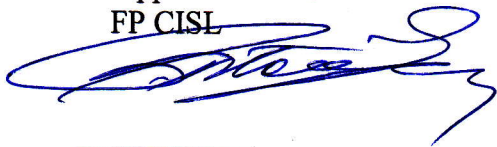


L'incontro termina alle ore 11.45

Letto e sottoscritto

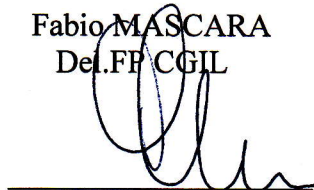
Delegazione Sindacale e RSU:

Giuseppe PISTONO  
FP CISL



---

Fabio MASCARA  
Del.FF CGIL




---

A.Maria ORESTELLI  
RSU



---

Marco PRETI  
RSU



---

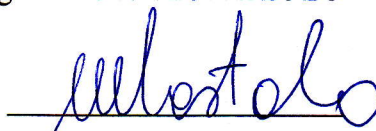
Delegazione Parte Pubblica:

Dott.sa Lucia PIAZZA



---

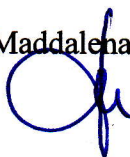
Rag.Marilena CESTARIOLO



---

Verbalizzante:

M.Maddalena Bandirali



---

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

OO.SS.:

Giuseppe PISTONO  
FP CISL

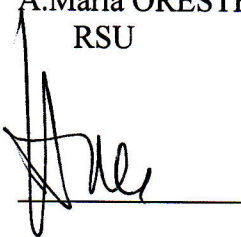


Fabio MASCARA  
Del.FP CGIL



RSU:

A.Maria ORESTELLI  
RSU

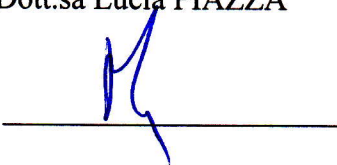


Marco PRETI  
RSU

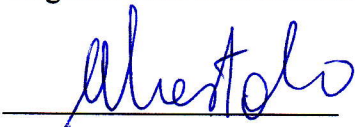


Delegazione Parte Pubblica:

Dott.sa Lucia PIAZZA



Rag.Marilena CESTARIOLO



Il presente contratto entra in vigore alle ore 24,00 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto integrativo aziendale.

Crescentino li\ 12 GEN. 2015

**Verbale incontro sindacale del 18/12/2014 ore 09,15-seconda seduta**

Contrattazione decentrata esercizio 2014

L'anno duemilaquattordici addì diciotto del mese di dicembre alle ore 09,15, in una sala del Palazzo Comunale di Crescentino sono presenti per la delegazione di parte pubblica il Segretario Comunale Dott.sa Lucia PIAZZA, ed il Responsabile Finanziario Rag.Marilena CESTARIOLO per la delegazione sindacale territoriale i sigg.: Giuseppe PISTONO per la FP CISL FP, Luca QUAGLIOTTI, per la FP CGIL , per le RSU aziendali la Sig.ra A.Maria ORESTELLI ed il Sig. Marco PRETI. Sono presenti i Sigg.ri M.Maddalena Bandirali – verbalizzante.

La riunione inizia con l'esposizione della Rag. M.Cestariolo della costituzione del fondo.

Segue la descrizione della distribuzione esercizio 2014;

Rilevate le differenze dalla precedente stesura, vengono approvate le quote assegnate a ciascuna voce, quote specifiche responsabilità di € 8.100,00 vengono trasferite dal rigo specifiche responsabilità al rigo pagamento produttività individuale, sono stati inseriti i nuovi progetti di € 2.000,00 sempre nella produttività individuali.

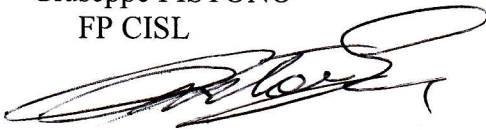
La parte Pubblica , Sindacati e RSU e approvano quindi il fondo di produttività 2014 che risulta di € 78.409,70.

L'incontro termina alle ore 9.50

Letto e sottoscritto

Delegazione Sindacale e RSU:

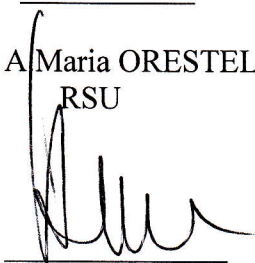
Giuseppe PISTONO  
FP CISL



Luca Quagliotti  
FP CGIL



A.Maria ORESTELLI  
RSU



Marco PRETI  
RSU

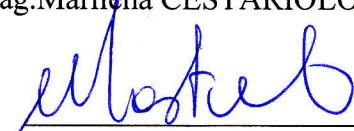


Delegazione Parte Pubblica:

Dott.sa Lucia PIAZZA



Rag.Marilena CESTARIOLO



Verbalizzante:

M.Maddalena Bandirali



A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

OO.SS.:

Giuseppe PISTONO  
FP CISL

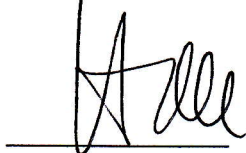


Luca QUAGLIOTTI  
FP CGIL



RSU:

A.Maria ORESTELLI  
RSU




Marco PRETI  
RSU



Delegazione Parte Pubblica:

Dott.sa Lucia PIAZZA



Rag.Marilena CESTARIOLO



Il presente contratto entra in vigore alle ore 24,00 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto integrativo aziendale.

Crescentino li\ **12 GEN. 2015**

**Tabella per contrattazione decentrata**

**Comune di Crescentino**

FONDO COMPOSIZIONE

Costruzione fondi

<b>contratto</b>	<b>codice Ministero</b>		
CCNL 01/04/1999	no tab.15	<b>art.14 fondo straordinario</b>	€ 17.000,00

**RISORSE STABILI**

CCNL 22/01/2004	F556	art. 31 c.2 importo unico consolidato	€ 115.158,30
--------------------	------	---------------------------------------	--------------

CCNL 01/04/1999	F81H	<b>art.14 c.3 riduzione stabile risorse straordinari</b>	€ 3.472,76
--------------------	------	--	------------

F998	art.15 c.1 l.i) minori posti dirigenti	
------	--	--

F83H	art.15 c.5 implemento dotazioni organiche	
------	---	--

F82H	<b>art.15 c.1 l.i) incremento per trasferimento funzioni</b>	
------	--	--

CCNL 05/10/2001	F919	art.4 c.2 RIA personale cessato	€ 5.337,00
--------------------	------	---------------------------------	------------

F64G	dichiarazione 14 - differenze progressioni orizzontali	€ 5.300,00
------	--	------------

CCNL 22/01/2004	F61G	<b>art.32 C1 incremento 0,62% m.s.2001</b>	€ 5.868,84
--------------------	------	--	------------

CCNL 09/05/2006	F62G	art.4 c.5 0,5% m.s. 2003	€ 5.272,48
--------------------	------	--------------------------	------------

F63G	<b>art.8 c.6 0,6% m.s. 2005</b>	€ 6.299,01
------	---------------------------------	------------

D.lgs.165/01	F70A	<b>Art.2 c.3) risparmi differenze retributive</b>	
--------------	------	---	--

Altro	F998	<b>altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	
-------	------	--	--

**TOTALE RISORSE STABILI** € **146.708,39**

**RISORSE VARIABILI**

CCNL 01/04/1999	F930	art.15 c.1 l.K) ex Merloni, ICI ecc.	€ 10.000,00
--------------------	------	--------------------------------------	-------------

F50H	entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni	
------	---	--

F51H	art.15 c.4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive a seguito controllo di gestione (art.43 L.449/97)	
------	--	--

F928	rec. Evasione ICI (art.3 C.57 L.662/96, art.59 c.1 L. P DLGS 446/97)	€ 1.164,00
------	--	------------

F929	specifiche disp. Di legge (art.15 c.1 L.K)	€ 1.000,00
------	--	------------

F926	art.14 c.1 risparmi straordinario anno precedente	€ 8.880,44
------	---	------------

F88H	liquidazioni sentenze favorevoli all'ente (avvocatura)	
------	--	--

F931	Integrazione fondo CCIAA	
------	--------------------------	--

F932	art. 15 c.2 1,2% m.s. 1997	€ 3.500,00
------	----------------------------	------------

F925	art.15 c.5 incremento servizi	€ 8.100,00
------	-------------------------------	------------

CCNL 14/09/2000	F999	Art.17 c.5 somme non utilizzate l'anno precedente portate in incremento l'anno successivo	€	19.582,08
	F933	art.54 messi notificatori		

ALTRO	F995	progetti finalizzati art. 16 (altre risorse variabili)		
-------	------	--	--	--

<b>totale risorse variabili</b>			€	<b>52.226,52</b>
---------------------------------	--	--	---	------------------

Totale risorse stabili + variabili			€	<b>198.934,91</b>
------------------------------------	--	--	---	-------------------

**Decurtazione fondi applicazione art.9 c.2 bis L.122/10**

PARTE FISSA	F84H	decurtazione fondo parte fissa, limite fondo stabile 2010		
-------------	------	---	--	--

F85H	decurtazione fondo parte fissa, cessazione personale	€	7.215,17
------	--	---	----------

F86H	altre decurtazioni parte fissa		
------	--------------------------------	--	--

PARTE VARIABILI	F89H	decurtazione fondo parte variabile limite 2010		
-----------------	------	--	--	--

F90	decurtazione fondo parte variabile, cessazione personale	€	1.361,41
-----	--	---	----------

F91	altre decurtazioni parte variabile		
-----	------------------------------------	--	--

<b>TOTALE DECURTAZIONE</b>			€	8.576,58
----------------------------	--	--	---	----------

<b>TOTALE NUOVO FONDO</b>			€	<b>190.358,33</b>
---------------------------	--	--	---	-------------------

<b>limite fondo 2010</b>			€	<b>165.941,02</b>
--------------------------	--	--	---	-------------------

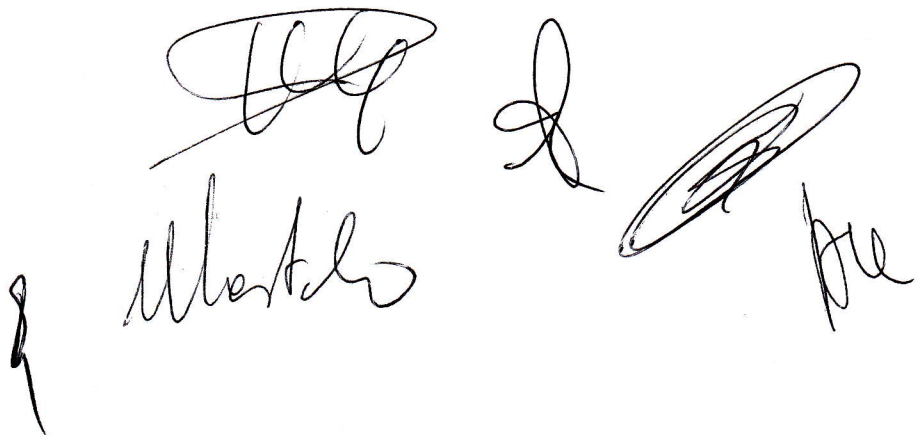
**Modalità decurtazione fondi**

numero dipendenti in servizio al 1 gennaio 2010	31
numero dipendenti in servizio al 31 dicembre 2010	30
<b>media personale anno 2010</b>	<b>30,5</b>

numero dipendenti in servizio al 1 gennaio anno dell'accordo	29
numero dipendenti in servizio al 31 dicembre anno dell'accordo	29
<b>media personale anno</b>	<b>29</b>

**Differenza tra i due periodi** 1,5

**Percentuale decurtazione fondo** **4,918**



## UTILIZZO RISORSE

ORIGINE FINANZIAMENTO	Codice	CCNL 1/4/1999	
STABILE/VARIABILI	U09A	art.17 c.2 l.a) pagamento produttività COLLETTIVA	€ 78.409,70
STABILE/VARIABILI	U10A	art.17 c.2 l.a) pagamento produttività individuale	€ 10.100,00
STABILI	U255	art.17 c.2 l.b) progressioni orizzontali "retribuite"	€ 39.880,23
STABILI		art.17 c.2 l.b) progressioni orizzontali "virtuali"	
STABILI	U893	art.17 c.2 l.c) posizioni organizzative e alte professionalità	
STABILI	U257	art.17 c.2 l.d) pagamento indennità di turno	€ 6.720,00
STABILE/VARIABILI		art.17 c.2 l.d) pagamento maggiorazioni notturne, festive, etc.	
STABILI		art.17 c.2 l.d) pagamento indennità di rischio	€ 1.440,00
STABILE/VARIABILI		art.17 c.2 l.d) pagamento indennità di reperibilità	€ 2.500,00
STABILE/VARIABILI		art.17 c.2 l.d) indennità di maneggio valori	
STABILE/VARIABILI		art.17 c.2 l.e) disagio	
STABILE/VARIABILI	U08A	art. 17 c.2 l.f) specifiche responsabilità	€ 2.000,00
VARIABILI	U998	art. 17 c.2 l.g) incentivare le specifiche attività nell'art. 15, comma 1, lettera k).MERLONI, - D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	€ 10.000,00
VARIABILI	U998	art. 17 c.2 l.g) incentivare le specifiche attività nell'art. 15, comma 1, lettera k). ICI	€ 1.164,00
VARIABILI	U998	art. 17 c.2 l.g) incentivare le specifiche attività nell'art. 15, comma 1, lettera k). ALTRE (Condoni, Istat ecc.)	€ 1.000,00

VARIABILI	U998	art. 17 c.2 l.h) incentivare, per le CCIAA, progetti finalizzati coerenti con il programma pluriennale di attività, utilizzando le risorse di cui all'art.15, comma 1, lett. n), destinate in via esclusiva a tali finalità.	
STABILI	U998	Art. 17 c. 3) Indennità ex VIII Q.F.	

ccnl 14/09/2000		
VARIABILI	U998	Art.31c.4 ampliamento calendario scolastico personale educativo
STABILI	U998	Art.31c.7 indennità personale educativo



STABILI	<b>U07A</b>	art.33 c.4 indennità di comparto	€	12.612,40
---------	-------------	----------------------------------	---	-----------

FONDO DISTRIBUZIONE

Fondi Crescentino

<b>CCNL 2006</b>				
------------------	--	--	--	--

STABILE/VARIABILI	<b>U08A</b>	art. 7 c. 1 Indennità per specifiche resp. lett. f) max. 300€ (tributi, anagrafe,	€	3.600,00
-------------------	-------------	---	---	----------

STABILE/VARIABILI	<b>U998</b>	Altri istituti stabili*	€	1.350,00
-------------------	-------------	-------------------------	---	----------

<b>totale risorse STABILI utilizzate</b>	€	<b>60.652,63</b>
--	---	------------------

<b>totale risorse VARIABILI utilizzate</b>	€	<b>110.123,70</b>
--	---	-------------------

<b>TOTALE STABILI E VARIABILI</b>	€	<b>170.776,33</b>
-----------------------------------	---	-------------------

<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	€	<b>19.582,00</b>
--------------------------	---	------------------

* U998	25 € mensili per il personale convenzionato non titolare di PO	25
	euro annui	300
	beneficiari	4,5
	<b>totale</b>	<b>1350</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*