

ACCORDO ANNO 2013

Comune di Crescentino

Oggi addì 10 dicembre '13, presso la sede legale del Comune di Crescentino, P.za Caretto,5

Premesso che:

- il presente contratto integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.45 del D.L. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2006/2009 sottoscritto in data 31/07/09, e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;
- tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto integrativo;
- la costituzione del fondo ed il suo utilizzo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;
- nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;
- l'ipotesi del contratto integrativo aziendale dovrà essere inviato entro 5 (cinque) giorni al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione e di controllo, per la verifica delle compatibilità finanziarie;
- rilevato che decorsi 15 (quindici) senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e regolamenti.

Tutto ciò premesso

Si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta dal dott.sa Piazza Lucia, e la delegazione di parte sindacale composta da Luca QUAGLIOTTI per la FP CGIL e PierGiuseppe PISTONO della FP CISL le RSU Preti Marco, Anna Maria ORESTELLI, riunitesi in data odierna per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2013 in applicazione del CCNL del 31/7/2009 e precedenti,

si concorda e stipula quanto segue:

1. il fondo per le risorse decentrate è così costituito:

Vedi tabella 1 allegata



2. fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2013 verrà così distribuito:

Vedi tabella 2 allegata

Art. 14 CCNL 01/04/99	Importo per il pagamento del lavoro straordinario.	A consuntivo
-----------------------	--	---------------------

Modalità per la distribuzione delle risorse:

Specifiche responsabilità:

CCNL 1/4/99 c.2 lettera f).

- Capo squadra manutenzione nell'importo di € 1.000,00;
- Responsabile urbanistica e SUAP nell'importo di € 2.500,00;
- Responsabile contratti ed area trasparenza nell'importo 1.500,00 €;

Responsabilità individuate con determina dirigenziale.

CCNL 22/01/04 Art. 7 c.1.

- Polizia giudiziaria nr. 4 operatori;
- Messo comunale nr. 1 operatore;
- Anagrafe stato civile nr. 3 operatori;
- Tributi nr. 2 operatori;

Per la somma di 300,00 € cadauno.

Indennità art.17 c.1 l. d).

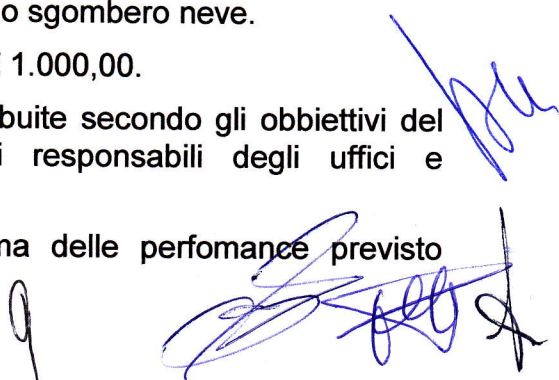
- **Rischio:** al personale della squadra manutenzione € 30,00 mensili correlato all'effettiva presenza in servizio.
- **Reperibilità:** squadra manutenzione esterna.
- **Indennità di turno:** personale di vigilanza.

Indennità art.17 c.1 l. k).

- Legge merloni 10.000,00;
- Segreteria Ufficio scolastico regionale L.R. 28 del 28/12/2007 per 1.000,00;
- ICI € 293,60.

Utilizzo somme per la produttività collettiva ed individuale art.17 c.1 l. a).

- Vengono destinati 8.100,00 per il progetto relativo allo sgombero neve.
- Viene istituito il progetto biblioteca per la somma di € 1.000,00.
- Le restanti somme pari a 69.002,67 vengono distribuite secondo gli obiettivi del PEG 2013 o eventuali progetti assegnati dai responsabili degli uffici e preventivamente discussi con la RSU dell'Ente.
- La valutazione verrà effettuata secondo il sistema delle performance previsto all'interno dell'Ente.



SOTTOSCRIZIONE PREINTESA

Letto, confermato e sottoscritto

La presente pre-intesa si compone di nr. 3 pagine compresa la presente è stata sottoscritta in data 10 DIC. 2013 dalla delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica



[Handwritten signature]

Parte sindacale

FP CGIL

[Handwritten signature]

FP CISL

[Handwritten signature]

RSU

[Handwritten signature]

10 DIC. 2013

STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Il presente contratto integrativo aziendale entra in vigore alle ore 24 del giorno della stipula definitiva dell'accordo e conserva la sua efficacia sino alla stipula di successivo accordo integrativo aziendale.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica



[Handwritten signature]

Parte sindacale

[Handwritten signature]

19 FEB. 2014

Tabella per contrattazione decentrata			
Comune di Crescentino			
Costruzione fondi			
contratto	codice Ministero		
CCNL 01/04/1999	no tab.15	art.14 fondo straordinario.	€ 17.000,00

RISORSE STABILI			
CCNL 22/01/2004	F55E	art. 31 c.2 importo unico consolidato	€ 115.697,85
CCNL 01/04/1999	F81H	art.14 c.3 riduzione stabile risorse straordinari	€ 3.472,76
	F99H	art.15 c.1 l.i) minori posti dirigenti	
	F83H	art.15 c.5 implemento dotazioni organiche	
	F82H	art.15 c.1 l.i) incremento per trasferimento funzioni	
CCNL 05/10/2003	F919	art.4 c.2 RIA personale cessato	€ 5.141,20
	F64G	dichiarazione 14 - differenze progressioni orizzontali	€ 5.496,34
CCNL 22/01/2004	F61G	art.32 C1 Incremento 0,62% m.s.2001	€ 5.868,84
CCNL 09/05/2006	F62G	art.4 c.5 0,5% m.s. 2003	€ 4.732,93
	F63G	art.8 c.6 0,6% m.s. 2005	€ 6.299,01

D.lgs.165/01	F70A	Art.2 c.3) risparmi differenze retributive	
Altro	F99B	altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 146.708,93

RISORSE VARIABILI			
CCNL 01/04/1999	F930	art.15 c.1 l.K) ex Merloni, ICI ecc.	€ 10.000,00
	F50H	entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni	
	F51H	art.15 c.4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive a seguito controllo di gestione (art.43 L.449/97)	
	F928	rec. Evasione ICI (art.3 C.57 L.662/96, art.59 c.1 L. P DLGS 446/97)	€ 293,60
	F929	specifiche disp. Di legge (art.15 c.1 L.K)	€ 1.000,00
	F926	art.14 c.1 risparmi straordinario anno precedente	
	F88H	liquidazioni sentenze favorevoli all'ente (avvocatura)	
	F931	integrazione fondo CCIAA	
	F932	art. 15 c.2 1,2% m.s. 1997	€ 8.652,00
	F925	art.15 c.5 incremento servizi	€ 8.100,00

CCNL 14/09/2000	F999	Art.17 c.5 somme non utilizzate l'anno precedente portate in incremento l'anno successivo	€ 1.187,39
	F933	art.54 messi notificatori	
ALTRO	F995	progetti finalizzati art. 16 (altre risorse variabili)	
Totale risorse stabili + variabili			

Decurtazione fondi applicazione art.9 c.2 bis L.122/10

PARTE FISSA	F84H	decurtazione fondo parte fissa, limite fondo stabile 2010	
	F85H	decurtazione fondo parte fissa, cessazione personale	€ 12.025,32
	F86H	altre decurtazioni parte fissa	
PARTE VARIABILI	F89H	decurtazione fondo parte variabile limite 2010	
	F90	decurtazione fondo parte variabile, cessazione personale	€ 743,26
	F91	altre decurtazioni parte variabile	

TOTALE DECURTAZIONE	€	12.786,58
	€	163.155,34

limite fondo 2010

Modalità decurtazione fondi

numero dipendenti in servizio al 1 gennaio 2010	31
numero dipendenti in servizio al 31 dicembre 2010	30
media personale anno 2010	30,5

numero dipendenti in servizio al 1 gennaio anno dell'accordo	28
numero dipendenti in servizio al 31 dicembre anno dell'accordo	28
media personale anno	28

Differenza tra i due periodi

8,197

Comune di Crescentino

ORIGINE FINANZIAMENTO	Codice	CCNL 1/4/1999		
STABILE/VARIABILI	U09A	art.17 c.2 l.a) pagamento produttività COLLETTIVA	€	78.102,67
STABILE/VARIABILI	U10A	art.17 c.2 l.a) pagamento produttività Individuale		
STABILI	U255	art.17 c.2 l.b) progressioni orizzontali "retribuite"	€	39.880,23
STABILI		art.17 c.2 l.b) progressioni orizzontali "virtuali"		
STABILI	U893	art.17 c.2 l.c) posizioni organizzative e alte professionalità		
STABILI		art.17 c.2 l.d) pagamento indennità di turno	€	8.400,00
STABILE/VARIABILI		art.17 c.2 l.d) pagamento maggiorazioni notturne, festive, etc.		
STABILI	U257	art.17 c.2 l.d) pagamento indennità di rischio	€	1.080,00
STABILE/VARIABILI		art.17 c.2 l.d) pagamento indennità di reperibilità	€	3.000,00
STABILE/VARIABILI		art.17 c.2 l.d) indennità di maneggio valori		
STABILE/VARIABILI		art.17 c.2 l.e) disagio		
STABILE/VARIABILI	U08A	art. 17 c.2 l.f) specifiche responsabilità	€	5.000,00
VARIABILI	U998	art. 17 c.2 l.g) incentivare le specifiche attività nell'art. 15, comma 1, lettera k).MERLONI, - D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	€	10.000,00
VARIABILI	U998	art. 17 c.2 l.g) incentivare le specifiche attività nell'art. 15, comma 1, lettera k). ICI	€	293,60
VARIABILI	U998	art. 17 c.2 l.g) incentivare le specifiche attività nell'art. 15, comma 1, lettera k). ALTRE (Condoni, Istat ecc.)	€	1.000,00

€ 69.002,67

VARIABILI	U998	art. 17 c.2 l.h) incentivare, per le CCCIAA, progetti finalizzati coerenti con il programma pluriennale di attività, utilizzando le risorse di cui all'art.15, comma 1, lett. n), destinate in via esclusiva a tali finalità.		
STABILI	U998	Art. 17 c. 3) Indennità ex VIII Q.F.		

ccnl 14/09/2000

VARIABILI	U998	Art.31c.4 ampliamento calendario scolastico personale educativo		
STABILI	U998	Art.31c.7 indennità personale educativo		

ccnl 22/01/2004

STABILI	U07A	art.33 c.4 indennità di comparto	€	12.048,84
---------	------	----------------------------------	---	-----------

CCNL 2006

STABILE/VARIABILI	U08A	art. 7 c. 1 Indennità per specifiche resp. lett. f) max. 300€ (tributi, anagrafe,	€	3.000,00
STABILE/VARIABILI	U998	Altri istituti stabili*	€	1.350,00

totale risorse STABILI utilizzate	€	61.409,07

TOTALE STABILI E VARIABILI	€	163.155,34
----------------------------	---	------------

TOTALE A PAREGGIO € 0,00