

COMUNE DI CRESCENTINO (VC)

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

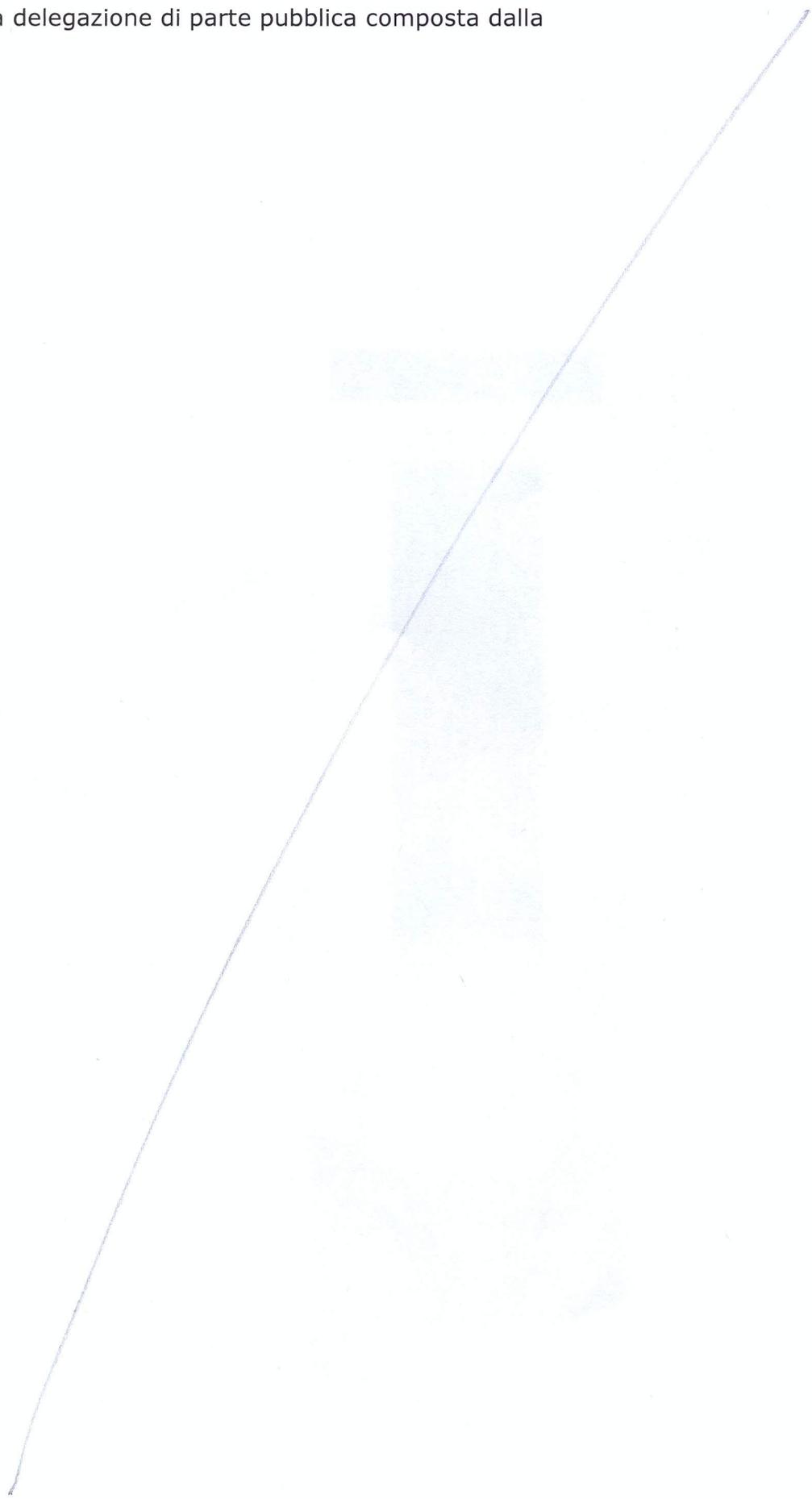
DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

ANNO 2012

CONTRATTO CON VALIDITA' SINO AL 31.12.2012



La delegazione di parte pubblica composta dalla







NOTE NORMATIVE



[Handwritten signature]

RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

INCREMENTI CONTRATTUALI - PARTE FISSA

FONDO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2002

Euro 110.425,37

ART. 32 C. 1 CCNL 22.01.04

(le risorse previste dall'art. 31 c. 2 sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001)

Euro 5.868,84

INTERPRETAZIONE AUTENTICA: DECURTAZIONE FONDO STRAORDINARI ANNI PRECEDENTI A FAVORE INCREMENTO STABILE DELLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA (recupero importi derivanti da improprie riduzioni del monte ore straordinarie effettuate negli anni precedenti e quindi non incluse per errore nel fondo unico consolidato 2002)

Euro 3.472,76

ART. 32 C. 2 CCNL 22.01.04

(Gli Enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo)

Euro 4.732,93

ART. 4 C. 1 CCNL 2004/2005

(Gli Enti locali nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31 c. 2 del CCNL del 22.01.04 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza)

Euro 5.272,48

ART. 4 C. 2 CCNL 05.10.01

(Le risorse di cui al comma 1 sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1 gennaio 2000, sino al 2003)

Euro ---

ART. 15 C. 5

(In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche gli Enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'rt. 6 del D. Lgs. 29/93,



4

ART. 32 C. 7 CCNL 22.01.04

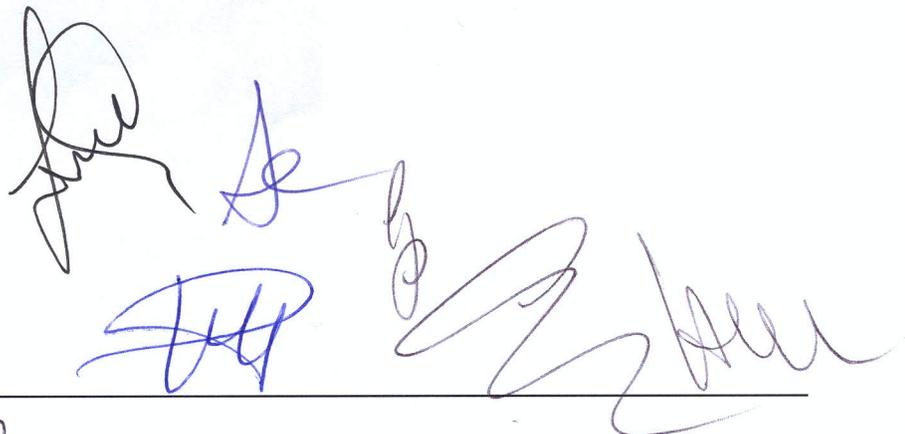
(La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6 di un ulteriore 0,20% del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)
Euro ---

DICHIARAZIONE CONGIUNTA CCNL 31/07/2009	Euro	5.496,34
Recupero RIA dal 2004	Euro	5.141,20
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2 0,60% MS2005	Euro	6.299,01

FONDO UNICO CONSOLIDATO

	Euro	<u>146.708,93</u>
Riduzione personale cessato	Euro	11.457,97

TOTALE FONDO STABILE Euro **135.250,96** ✓



VOCI VARIABILI

ART. 15 C. 1 LETTERA D)

(Somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dell'art. 43 L. 449/97)

Euro ---

ART. 15 C. 1 LETTERA E)

(Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1 c. 57 e segg. Della L. 662/96 e ss. mm. ed ii.)

Euro ---

ART. 15 C. 1 LETTERA K)

(Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17:

ICI Recupero Evasione 2011/2012 Ufficio Tributi € 1.670,51

REGIONE PIEMONTE L.R. n. 28 del 28/12/2007 Ufficio Segreteria € 1.049,15

PROGETTO TARSU € 0

MININTERNO Legge 244/2007 art. 2 c. 11 Ufficio Anagrafe € 0

UFF. TECNICO Incentivi Progettazione € 10.000,00

Euro 12.719,66

ART. 15 C. 2

(Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con un'adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari, esclusa la quota relativa alla dirigenza, stabilito per l'anno 1997)

Euro 3.500,00

ART. 15 C. 5

(In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D. Lgs. 29/93, valutando anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico del personale da impiegare nelle nuove attività e individuandone la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio – PROGETTO NEVE)



6

Euro 8.490,00

ART. 4 C. 2 CCNL 2004/2005

(In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 1 gli Enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal c. 3, incrementano al 31.12.05 e a valere per l'anno 2006, le risorse decentrate di cui all'art. 31, c. 3, del CCNL 22.01.04)

Euro ---

ART. 4 C. 2 lettera a) e b) CCNL 2008/2009 non distribuito nell'anno 2009

(Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali:

nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38 %;

nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.

COMUNE DI CRESCENTINO = 22,63%

Euro 0

RISPARMI FONDO ANNO 2010 (TURNO, REPERIB., RISCHIO)

Euro 0

RISPARMI Straordin.2011

Euro 10.303,59

VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE

35.013,25

Riduzione personale cessato

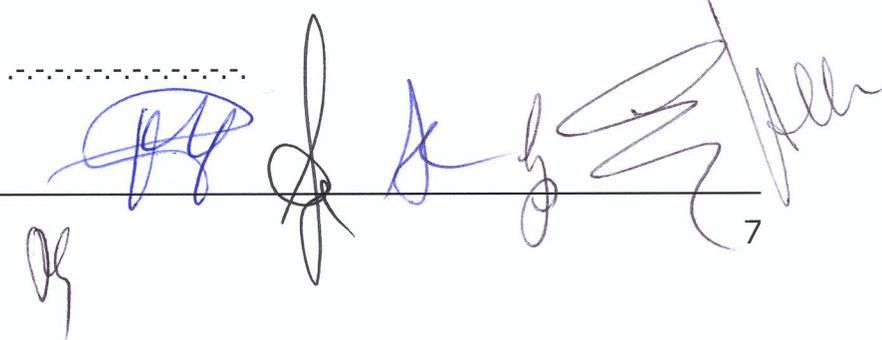
Euro 1.105,93

Totale variabili

33.907,32

TOTALE FINALE anno 2012

Euro 169.158,28


7

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

FONDO LAVORO STRAORDINARIO
(Esterno al fondo)

Euro 17.000,00

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Importo complessivo progressioni economiche
al 31.12.2012 (al netto delle cessazioni) _____

Euro 41.559,62

Eventuali nuove progressioni economiche

Euro =

Totale

Euro 41.559,62

FONDO (D) INDENNITA' DI COMPARTO

Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04

Euro 12.612,24

.....

Indennità art. 31 comma 7 ccnl 14.9.00 (pers. educ.)

Euro =

Indennità art. 6 ccnl 5.10.01 (personale educativo)

Euro =

TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI

Euro 54.171,86

**Specifiche responsabilità categoria D - C - B
(misura non superiore a 2.500 Euro annui lordi)**

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99, sostituito dall'art 7 CCNL 9.5.2006)

Euro 1.000,00

**Specifiche responsabilità professionali categorie B - C - D
(Importo massimo annuo 300 euro)**

(Art. 36, comma 2 compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di: Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, responsabile tributi, archivisti informatici, addetti U.R.P., formatori professionali, funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai Messi notificatori, servizio protezione civile.) (n. 11 dipendenti)

Euro 3.300,00

**Indennità maneggio valori
(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno)**

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

Euro =

**Disagio
(Importo mensile di euro _____)**

(art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art. 36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A - B - C)

Euro =

**Indennità di rischio
(Importo mensile di euro 30)**



Handwritten signatures in blue ink, including a small mark on the left and several larger, stylized signatures on the right.

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

Euro 3.240,00

Indennità di turno

Euro 8.100,00

Lavoro festivo

Euro =

Reperibilità

(art: 17, comma 2, lettera d) , secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12, 13, comma 7 e 34, comma 1, lettera f) g) ed h) del d.p.r. 268/87. dell'art 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333790.)

Euro 3.825,96

D. Lgs. 163/2006 Incentivi progettazione interna

Euro 0

**Art. 15 comma 1 lett. K CCNL 1999
come modificato dall'art. 4 c. 3 CCNL 2001**
Quota parte gettito recupero evasione ICI
incentivante dipendente Uff. Tributi
(4 % riscosso anno 2011)

Euro 1.670,51

Incentivi Progettazione

Euro 10.000,00

**Art. 15 comma 1 lett. K CCNL 1999
come modificato dall'art. 4 c. 3 CCNL 2001**
Iscrizione anagrafica cittadini Unione Europea
Art. 2 c. 11 Legge n. 244/2007
Personale Ufficio Anagrafe D. Lgs. 30/2007

Euro 0

Servizio sgombero neve

Euro 8.490,00

Progetto Segreteria Regione Piemonte / L. R. 28 del 28/12/2007

Euro 1.049,15

TOTALE PARZIALE

Euro 94.847,48 ✓

Quota disponibile residua per produttività

Euro 74.310,80

TOTALE A PAREGGIO

Euro 169.158,28

SOTTOSCRIZIONE PREINTESA

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

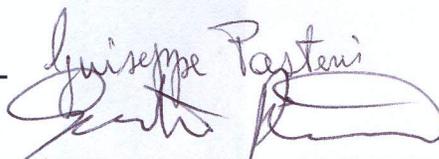
CRESCENTINO, 24 GIU. 2013

Parte pubblica Il Segretario Comunale Dott. ssa Lucia Piazza

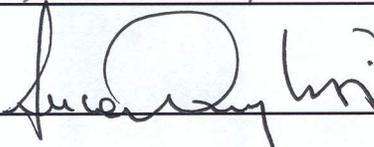


Parte sindacale

CISL FPS -



CGIL FP -



SULPM -



UIL-



RSU

